**ФОРМА ТИПОВОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ**

**г. Санкт-Петербург «11» января 2022 г.**

Форма собственности работодателя **COMPANY** в лице **COMPANY FOUNDER** и представителя **First name, Last Name**

именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны и гражданин (-ка):

|  |
| --- |
| Country, First name, Last Name |

(гражданство, фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, вместе именуемые «**Стороны**», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель принимает на работу Работника в качестве: сотрудника технической поддержки

|  |
| --- |
|  (профессия) |

1.2. Место работы Работника: удаленно (работа из дома)

|  |
| --- |
|  (тип рабочего места) |

1.4. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

|  |
| --- |
|   |

1.5. Срок действия настоящего трудового договора составляет 12 месяцев

|  |
| --- |
|   |

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

1.7. Датой начала работы является 11 января 2023 г.

|  |
| --- |
|   |

1.8. Испытательный срок: не устанавливается/устанавливается на срок\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2. ОПИСАНИЕ РАБОТЫ**

2.1.Работник выполняет: работы по оказанию технической поддержки клиентов сервиса через

|  |
| --- |
|   |

личный кабинет хостинг провайдера и решение вопросов консультаций по продуктам сервиса

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  (перечень выполняемых работ (трудовых функций)) |

**3. ОПЛАТА ТРУДА**

3.1. Работодатель устанавливает Работнику заработную плату в размере 400 USD (U.S dollar) или эквивалент 25000 рублей в месяц.

 3.2. Заработная плата выплачивается Работнику посредством Биткоин платежа или на карту работника указанных в реквизитах без дополнительной расписки о выплате и получения с обеих сторон.

 3.3. Выплата денежных средств производится ежемесячно, в установленные даты с 14 по 16 число каждого месяца**.**

 3.3. Из заработной платы Работника производятся удержания или налоги, предусмотренные законодательством страны пребывания работодателя. Сумма выплаты работнику производится не менее установленной в пункте 3.1 настоящего трудового договора.

**4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

 4.1. Работнику устанавливается 10 часовой режим работы 5 дней в неделю, включая понедельник, вторник, среда, четверг, пятница.

 4.2. Рабочий день Работника начинается с 13:00 и заканчивается в 23:00. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания с 15:00 до 16:00 и с 19:00 до 20:00.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Индивидуальный предприниматель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / К.С. \*\*\*/«11» января 2022 г.М.П. |  | Сотрудник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / В.С. \*\*\*\* /«11» января 2022 г. |

**5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

5.1. **Работник имеет право на:**

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

- полную и достоверную информацию об условиях труда;

- досрочное расторжение трудового договора, с предупреждением об этом Работодателя за 14 дней до желаемой даты расторжения настоящего договора;

- иные права, предусмотренные действующим трудовым законодательством страны пребывания Работодателя и Работника.

5.2. **Работник обязан:**

- добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него настоящим
трудовым договором;

- производить возложенные обязательства, а именно:

* производить техническое сопровождение хостинг серверов Работодателя доступных посредством удаленного доступа в сети интернет;
* оказывать консультационную поддержку клиентов сервиса расположенного по WWW адресу: **https://LINK и [https://](https://client.serfstack.com)LINK**;
* следить за общим состоянием технического оборудования провайдера и создаваемой нагрузкой в процессе работы.

5.3. **Работодатель вправе:**

- требовать добросовестного исполнения трудовых функций, установленных настоящим трудовым договором;

- требовать от Работника строгого соблюдения трудовой дисциплины;

- изменить условия настоящего трудового договора предварительно оповестив об изменениях Работника.

**6. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

 6.1. Изменение условий настоящего трудового договора возможно по соглашению Сторон, а также по инициативе Работодателя.

6.2. Об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора Работодатель в письменной форме предупреждает Работника не менее чем за 14 календарных дней. Изменения условий настоящего трудового договора оформляются приложением к настоящему трудовому договору, составленному в письменной форме в двух экземплярах, по одному для каждой Стороны.

**7. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Индивидуальный предприниматель К.С. \*\*\*\***Местонахождение: ИНН \*\*\*\*\*\*ОГРНИП  | **Физическое лицо** First name, Last NameБанковская карта \*\*\*\*\*\*\*\* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:**Индивидуальный предприниматель **К.С. \*\*\*\***, ИНН: \*\*\*\*\*\* | **Работник:**Физическое лицо First name, Last Name |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /**К.С. \*\*\*\***представитель в лице \*\*\*\*\*\*\*\*\* Паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /E.L. \*\*\*\*\*«11» января 2022 г.м.п. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /В.С. \*\*\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО, дата рождения)паспорт № \*\*\*\*\*\*С изложенным договором согласен.«11» января 2022 г.м.п. |

**FORM OF A STANDARD EMPLOYMENT CONTRACT WITH A FOREIGN CITIZEN**

**St. Petersburg 11th January 2022**

The form of ownership of the **COMPANY** employer in the name of the founder and representative of the company **First name, Last Name**, hereinafter referred to as the "Employer", on the one hand, and the citizen:

|  |
| --- |
| Country, First name, Last Name |

(citizenship, First name, Last name)

hereinafter referred to as the "Employee", on the other hand, collectively referred to as the "Parties", have concluded this employment contract as follows:

**1. GENERAL PROVISIONS**

1.1. Under this contract, the job title of the Employee is the following:

|  |
| --- |
|  (profession) |

technical support employee

1.2. The Employee’s place of work: remote (work from home)

|  |
| --- |
|  (type of workplace) |

1.4. This contract implies a main job.

1.5. The term of this employment contract is 12 months

1.6. This employment contract comes into force from the date of its signing by the Parties.

1.7. The commencement date is 11th January 2023

|  |
| --- |
|   |

1.8. Probationary period: not established / established for a period of \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2. JOB DESCRIPTION**

2.1.Responsibilities of the Employee:

|  |
| --- |
|   |

to provide technical support to customers of the service through

the personal account of the hosting provider, and to resolve issues of consultation on the products of

|  |
| --- |
|  |

the service

|  |
| --- |
|  (list of responsibilities (labor functions)) |

**3. COMPENSATION**

3.1. The Employer sets the Employee a salary of 400 USD (U.S dollar) or the equivalent of 25,000 rubles per month.

 3.2. Wages will be paid to the Employee by means of a Bitcoin payment or by sending them to the card stated in the bank details without additional receipt from both parties.

3.3. The compensation will be payable once a month, from the 14th to the 16th.

 3.3. Deductions or taxes, provided by the legislation of the country of residence of the Employer, are made from the salary of the Employee. The amount of payment made to the Employee is no less than that established in paragraph 3.1 of this employment contract.

**4. TIME OF WORK AND VACATION**

 4.1. The Employee agrees to work 5 days a week from Monday to Friday 10 hours a day.

 4.2. The Employee's working day starts at 13:00 and ends at 23:00. The Employee is given a break from 15:00 to 16:00 and from 19:00 to 20:00.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Individual entrepreneur\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / K.S. \*\*\*/11th January 2022 M.P. |  | Employee\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / В.S. \*\*\*\* /11th January 2022  |

**5. RIGHTS AND OBLIGATIONS OF THE PARTIES**

5.1. **The Employee has the following rights:**

- to be provided with work indicated in this employment agreement;

- to receive timely and full compensation;

- to have complete and reliable information about working conditions;

- to implement an early termination of the employment contract, with a warning of the Employer 14 days before the desired date of termination;

- to enjoy other rights provided by the current labor legislation of the host country of the Employer and the Employee.

5.2. **The Employee is obliged:**

- to conscientiously perform labor functions assigned to him by this employment contract;

- to fulfill the assigned obligations:

* to provide technical support for the Employer's hosting servers available via remote access to the Internet;
* to provide consulting support to customers of the service located at the WWW address: **https://LINK и [https://](https://client.serfstack.com)LINK**;
* to monitor the general condition of the technical equipment of the provider and the load created during work.

5.3. **The Employer has the right:**

- to demand conscientious performance of labor functions established by this employment contract;

- to demand strict observance of labor discipline;

- to change the terms of this employment contract by notifying the Employee about the changes in advance.

**6. AMENDMENT AND TERMINATION OF THE EMPLOYMENT CONTRACT**

 6.1. Changing the terms of this employment contract is possible by agreement of the Parties, as well as at the initiative of the Employer.

6.2. The Employer shall notify the Employee in writing of changes in the conditions of this employment contract determined by the Parties at least 14 calendar days in advance. Changes in the terms of this employment contract are formalized as an annex in two copies, one for each Party.

**7. ADDRESSES, DETAILS AND SIGNATURES OF THE PARTIES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Individual entrepreneur К.S. \*\*\*\***Location: INN \*\*\*\*\*\*Primary State Registration Number of Individual Entrepreneur | **Natural person** First name, Last NameBank card \*\*\*\*\*\*\*\* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Employer:**Individual entrepreneur K**.S. \*\*\*\***, INN: \*\*\*\*\*\* | **Employee:**Natural person First name, Last Name |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /**К.S. \*\*\*\***representative \*\*\*\*\*\*\*\*\* Passport\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /E.L. \*\*\*\*\*11th January 2022м.п. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /В.S. \*\*\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(name, date of birth)passport № \*\*\*\*\*\*I agree with the above agreement.11th January 2022 м.п. |