

Отдел акционера ALTMAX.

Успешному Владельцу необходима своя команда управления.

Проще начинать со сторонними.

Основной лозунг «Бери и делай!», основанный на доверии личной интуиции, прекрасно работал в условиях большого числа свободных ниш и в мутных водах старой системы экономики. Но достаточно ли этого сегодня? Необходимо — да. Но уже не достаточно.

Максимального успеха сейчас добиваются те, кто использует стратегию осознанного управления собственностью и бизнесом.

В условиях высокой конкуренции технологии производства, стимулирование продаж, мотивация персонала и финансовые ресурсы уже не дают желанного результата. Разработка новой стратегии и контроля требуют огромных затрат времени, сил и эмоций. Часто попытки самостоятельно участвовать в каждом нюансе бизнеса мешают видению картины в целом.

На первое место выходит компетентность владельца и его команды управления.

Развитие бизнеса и рост прибыли часто тормозит нехватка или несоответствие команды поддержки. В собственном коллективе ты - основной ориентир и путеводная звезда. Если начать вырабатывать новую стратегию с внутренней командой, сразу теряешь свои позиции Лидера. Начинать модернизацию компании лучше с внешним источником квалифицированной поддержки - аутсорсингом.

Какие важные критерии создает компетентная команда управления?

- *Сильная личная позиция собственника* и главных принципов управления бизнесом. Авторитет. Компетентность. Уважение.
- *Четкая стратегия и тактика* поведения внутри корпорации и в преодолении конкуренции. Точно. Конкретно. На результат.
- *Выработка и принятие эффективных решений.* Осознанно. Быстро. Эффективно. С учетом сложившейся ситуации.
- *Контроль финансовых показателей.* Скучно? Но — чрезвычайно важно. Регулярно. Неукоснительно. Для принятия стратегических решений развития бизнеса.
- *Управление финансовыми ресурсами.* Стратегически. Грамотно. Осознанно формировать будущее благополучие и стабильность.

Готов перейти на принципиально новый уровень?
С ALTMAX – это просто. Мы позаботимся об этом.