Limited Liability Company ‘Gazprom Transgas Nizhniy Novgorod’ is a wholly owned subsidiary of the public joint-stock company ‘Gazprom’ and transports natural gas in 15 regions of Russia: Vladimir, Ivanovo, Kirov, Kostroma, Moscow, Nizhniy Novgorod, Penza, Ryazan, Ulyanovsk and Yaroslavl regions, Mordoviya, Tatarstan, Chuvashia, Udmurtiya, and the Republic of Mari El.

The gas transmission system operated by the Company includes more than 13.5 thousand kilometers of gas pipelines, through which up to 200 billion cubic meters of gas are pumped annually.

The Company'sgas transmission system includes 54 compressor shops, 284 [gas-compressor unit](https://www.multitran.ru/c/m.exe?t=956590_1_2&s1=%E3%E0%E7%EE%EF%E5%F0%E5%EA%E0%F7%E8%E2%E0%FE%F9%E8%E9%20%E0%E3%F0%E5%E3%E0%F2)s, 375 gas-distributing plants, and 15 NGV filling stations. The company comprises more than 11 thousand employees.

‘Gazprom Transgas Nizhniy Novgorod’ ranks third in PJSC Gazprom in terms of the length of the exploited gas pipelines and fourth in terms of the amount of transported natural gas.

The Company actively participates in the implementation of strategic projects of PJSC Gazprom.

Company's environmental policy

The activity of the ‘Gazprom Transgas Nizhniy Novgorod Company’, as an enterprise engaged in the transportation of gas in large areas, is directly related to the impact of industry on the environment. This places on the Company a great responsibility for ensuring environmental security. The Company passed the recertification of the Environmental Management System for compliance with the requirements of the international standard in 2015. Every year, the company improves the performance of environmental security. In 2015, the Company had managed to reduce emission of methane to the atmosphere by 6%, reduce the proportion of specific emissions of nitrogen oxides by 2%, and the amount of waste destined for disposal by 10% compared with the baseline in 2011.

Enterprise development prospects

The main goal of the enterprise in both the short and long term was and remains to provide the required level of reliability and safety of the operating production facilities of the gas transmission system for personnel and the environment within the boundaries of responsibility of ‘Gazprom Transgas Nizhniy Novgorod’. The company has all the necessary resources and capabilities to achieve this goal.

In today's rapidly changing conditions the priority is the development of gas supply projects for consumers in the regions, from the point of view of technological development prospects.

The Company pays great attention to improve the efficiency of the company's internal corporate management system based on the balanced scorecard system. A lot of comprehensive work has done in this direction, which was already producing good results and certainly, in the near future, will enable better operating of gas transmission facilities, reduce operating costs, minimize unproductive losses at each workplace.

In addition, the prospects of the enterprise are associated with targeted increase in the level of competence, developing and motivating employees and, above all, young people.

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Нижний Новгород» является 100-процентным дочерним предприятием ПАО (публичное акционерное общество)«Газпром» и осуществляет транспортировку природного газа в 15 субъектах России: Владимирской, Ивановской, Кировской, Костромской, Московской, Нижегородской, Пензенской, Рязанской, Ульяновской и Ярославской областей, республик Марий Эл, Мордовия, Татарстан, Чувашия и Удмуртия.

Газотранспортная система, эксплуатируемая Обществом, включает в себя более 13,5 тысяч километров магистральных газопроводов, по которым ежегодно перекачивается до 200 млрд. кубометров газа.

В составе газотранспортной системы Общества 54 компрессорных цеха, 284 газоперекачивающих агрегата, 375 газораспределительных станции, 15 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций. Коллектив предприятия насчитывает более 11 тысяч работников.

«Газпром трансгаз Нижний Новгород» занимает третье место в ПАО «Газпром» по протяженности эксплуатируемых газопроводов и четвертое по объемам транспортируемого природного газа.

Общество активно участвует в реализации стратегических проектов ПАО «Газпром».

Экологическая политика компании

Деятельность Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород», как предприятия, осуществляющего транспортировку газа на больших территориях, непосредственно связана с техногенным воздействием на окружающую среду. Это возлагает на Общество большую ответственность по обеспечению экологической безопасности. В 2015 году Общество прошло ресертификацию Системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта. Ежегодно предприятие улучшает показатели экологической безопасности. В 2015 году Обществу удалось сократить объемы выбросов метана в атмосферу на 6%, снизить долю удельных выбросов оксидов азота в атмосферу на 2%, а количество отходов, направляемых на захоронение — на 10% по сравнению с базовым уровнем 2011 года.

Перспективы развития предприятия

Главной целью деятельности предприятия как в краткосрочной, так и долгосрочной перспективе было и остается обеспечение требуемого уровня надежности и безопасности для персонала и окружающей среды действующих производственных объектов газотранспортной системы в границах ответственности «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Для достижения этой цели у предприятия есть все необходимые ресурсы и возможности.

С точки зрения технологических перспектив развития в современных быстро изменяющихся условиях, приоритетным является развитие проектов газоснабжения потребителей в регионах.

Большое внимание Общество уделяет повышению эффективности внутрикорпоративной системы управления производственно-хозяйственной деятельностью предприятия на основе системы сбалансированных показателей, в этом направлении проводится большая комплексная работа, которая уже сегодня дает неплохие результаты, а в ближайшей перспективе, безусловно, позволит более эффективно эксплуатировать объекты газотранспортной системы, сократить эксплуатационные затраты, минимизировать непроизводительные потери на каждом рабочем месте.

Кроме этого, перспективы предприятия связаны с целевым повышением уровня компетенций, развитием и мотивацией персонала и прежде всего молодежи.