

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Данный трудовой договор ("**договор**") составлен и заключен между Джеймсом Чоу ("**Работник**") и ООО Шаттерсток Имаджес ("**компания**"), и вступает в силу с даты, установленной ниже подписью работника ("**дата вступления в силу**").

ДЕКЛАРАТИВНАЯ ЧАСТЬ

Поскольку работник уже нанят компанией, стороны желают документально зафиксировать нижеследующие пункты трудовых отношений.

Таким образом, принимая во внимание то, что работник продолжает работать в компании, стороны согласились о следующем:

1. **Должностные обязанности и сфера деятельности.**

(а) **Трудоустройство с правом увольнения по желанию одной из сторон.** С даты вступления договора в силу, работник продолжит работать в компании согласно пунктам, установленным данным договором. Занятость работника в компании не ограничена каким-либо периодом времени и представляет собой трудоустройство с правом увольнения по желанию одной из сторон. Следовательно, работник в праве прекратить трудовые отношения в любой момент по какой-либо причине или без причины, предоставив или не предоставив заявление об уходе. Подобным образом, компания в праве прекратить трудовые отношения с работником в любой момент, с предоставлением или без предоставления уведомления, по каким либо основаниям или без оснований.

(б) **Занимаемая должность и ответственность работника.** В согласии с условиями трудоустройства, установленными данным договором ("**трудоустройство**" или "**период трудоустройства**"), компания принимает работника на должность директора по технологиям. Работник будет непосредственно подчинен директору компании и директору по производству ("**ПД**"), или другому лицу, назначенному компанией в последствии. Работник будет осуществлять свою деятельность вне офиса компании, расположенного в Нью-Йорке.

(в) **Обязанности работника.** В течении периода трудоустройства работник должен добросовестно выполнять свои обязанности делая все возможное и в полной мере посвящая компании усилия и время. Во время периода трудоустройства работник не имеет права, без предварительного письменного одобрения главного исполнительного директора, оказывать услуги в любом объеме какому-либо другому лицу или организации и не может являться деловым партнером какого-либо другого

лица или предприятия, а также обладать более чем пятью процентами (5%) акционерного капитала какой-либо другой корпорации.,

(г) **Отсутствие противоречащих обязательств.** Работник предоставляет компании гарантии того, что он не имеет каких либо обязательств, документально подтвержденных или не подтвержденных, несовместимых с обязанностями работника по данному договору. В связи с трудоустройством работника, он не имеет права использовать или раскрывать коммерческие тайны компании или другую служебную информацию, а также информацию, составляющую интеллектуальную собственность, в которой работник или другое лицо имеют интерес или документально подтвержденное право. Деятельность работника не должна нарушать, или попира́ть права других лиц.

2. **Базовый оклад.** Труд работника продолжит оплачиваться как вознаграждение за его услуги по базовому окладу в соответствии с максимальной годовой ставкой в 275,000 \$, за вычетом всех требуемых налоговых отчислений и других необходимых удержаний, в соответствии со стандартными для компании процедурами расчета заработной платы. Ежегодная оплата труда, указанная выше, вместе с возможными периодическими изменениями заработной платы, определяются данным договором как "***базовый оклад.***"

3. **Оплата нерабочего времени и льготы работникам.** В течение периода трудоустройства работник имеет право получить 21 день оплачиваемого отпуска ("***ОО***") за один календарный год. В соответствии с политикой компании относительно ***ОО***, данное положение может быть изменено.

4. **Служебные расходы.** Компания обязуется покрывать необходимые и обоснованные служебные расходы работника, связанные с исполнением им своих обязанностей в силу настоящего договора, при предоставлении детализированного счета и надлежащих сопроводительных документов, в согласии с общепринятыми соответствующими процедурами компании.

5. **Прочие положения.**

(а) **Заголовки.** Все заглавия и заголовки разделов, использованные в данном договоре, приведены исключительно для удобства ссылок и не являются частью договора.

(б) **Примечания.** Примечания и все иные сообщения, рассматриваемые в данном договоре, должны быть письменно зафиксированы и рассматриваться как принятые к сведению, независимо от

того, доставлены ли они лично, или заказным, а также ценным письмом с запросом уведомления о вручении и почтовой предоплатой.

(в) **Изменения и исключения.** Ни одно положение данного договора не может быть изменено, исключено или отменено если изменение не является согласованным и письменно зафиксированным, подписанным работником и уполномоченным компанией лицом (не исполнительным директором).

(г) **Договор.** Данный договор заменяет любые предшествовавшие ему трудовые соглашения между работником и компанией. Никакие другие договоры, заявления или соглашения (устные или письменные, выраженные явно или косвенно), не установленные данным договором, не могут быть сделаны ни одной из сторон относительно предмета настоящего договора. Данный договор заключает в себе полное согласие сторон относительно предмета договора.

(д) **Применимое право и автономность действия положений договора.** Настоящий договор должен интерпретироваться в соответствии с законами штата Нью-Йорк. Если какое-либо положение данного договора будет интерпретировано как незаконное в свете какого-либо существующего или будущего устава, закона, постановления или распоряжения (обобщенно "**закон**"), это положение должно быть сокращено или ограничено в минимальной степени, достаточной для его приведения в соответствии с законом. Все остальные пункты и положения настоящего договора должны продолжить применяться в полную силу без сокращений и ограничений.

(е) **Запрет на уступку.** Данный договор, все права работника и обязанности по данному документу принадлежат лично работнику и не могут быть переданы или переуступлены им другому лицу. Компания имеет право переуступить свои права по настоящему договору другому предприятию, которое примет на себя вышеизложенные обязанности в связи с продажей или передачей всех или значительной части активов компании этому предприятию.

(ж) **Экземпляры.** Данный договор может быть подписан в двух и более экземплярах, каждый из которых должен иметь одинаковую силу. Все экземпляры в совокупности представляют собой один и тот же юридический документ.